



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI_AL

1. IDENTIFICACIÓN				
Localidad	0020 - Sumapaz			
Proyecto	2395 Fortalecimiento de capacidades y habilidades para el trabajo			
Versión	3 del 28 de marzo de 2025			
Código BPIN	null			
Banco	04 - BDPP-L (LOCALIDADES DEL DISTRITO CAPITAL)			
Estado	Inscrito el 19 de noviembre de 2024 - Registrado 19 de noviembre de 2024			
Tipo de Proyecto	Servicios			
Etapas de Proyecto	Operación			
2. CLASIFICACIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN				
Plan de Desarrollo	20-0020 - Sumapaz camina segura			
Nivel 1	3-Bogotá confía en su potencial			
Nivel 2	19-Desarrollo empresarial, productividad y empleo			
Política Pública	No Aplica			
POT	No Aplica			
3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA.				
Iniciativas ciudadanas				
Origen	Problemática o necesidad	Alternativa o solución	No. Radicado	Código
4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD				
Antecedentes				
<p>La localidad de Sumapaz limita por el norte, con la localidad Usme del Distrito Capital de Bogotá; por el oriente, con los municipios cundinamarqueses de Une y Gutiérrez; por el sur, con el municipio Colombia del departamento del Huila y con el municipio Uribe del departamento del Meta; y por el occidente, con los municipios cundinamarqueses de Pasca, Arbeláez, San Bernardo y Cabrera. Geográficamente limita al norte con el alto de los Tunjos, el sitio Boca grande, con las localidades de Usme y Ciudad Bolívar, al sur con el alto de las Oseras, con el departamento del Huila, al oriente con el alto de las Oseras, con el departamento del Meta y al occidente con el alto de los Juncos y el departamento del Huila. Se encuentra dividida geográficamente en dos cuencas conocidas como; la Cuenca del Río Blanco y la Cuenca del río Sumapaz.</p> <p>En el Plan de Desarrollo Local "Un nuevo contrato social y ambiental para Sumapaz" se implementaron estrategias y ejecutaron proyectos de empleabilidad conforme a las necesidades y dinámicas del territorio de la siguiente manera:</p> <p>Durante el año 2020 en cumplimiento del decreto 113 de 2020 como parte de la estrategia de mitigación y reactivación económica local, se generó Empleo Local temporal a trabajadores de baja cualificación de la localidad, en el marco de la contención del covid-19, la declaratoria de la emergencia sanitaria en todo el territorio nacional y la calamidad pública declarada en la ciudad de Bogotá DC, se generó empleo temporal de emergencia a 200 personas de la localidad. (Informe de rendición de cuentas vigencia 2020 Alcaldía Local Sumapaz).</p> <p>Para el año 2021 se logró materializar el proyecto de empleabilidad, mediante el cual despliega una estrategia de reactivación económica con ocasión a los efectos generados por la pandemia de COVID-19. "Empleo Pa Sumercé", dando continuidad a los objetivos y propósitos del anterior contrato de empleabilidad "Empleo Local", que también a lo largo de la vigencia fue un proyecto clave en la creación de oportunidades laborales para los habitantes de la localidad de Sumapaz, beneficiando a más de 600 personas de la localidad, en perfiles como equipo de operarios de mantenimiento de malla vial, equipo de gestores y vigías ambientales, gestores sociales, y cuidadoras y cuidadores de personas con discapacidad, personas mayores. (Informe de rendición de cuentas vigencia 2021 Alcaldía Local de Sumapaz).</p> <p>En el año 2022 un total de 120 cuidadoras y cuidadores de adultos (as) mayores y personas con discapacidad, en su mayoría mujeres en el proyecto "Empleo Pa Sumercé", con el fin de dar un reconocimiento monetario a aquellas labores de cuidado (directo e indirecto) que han ejercido a lo largo de sus vidas. (Informe de rendición de cuentas vigencia 2022 Alcaldía Local de Sumapaz).</p> <p>Durante el año 2023 Se realizó un plan de capacitaciones bajo la metodología "Aprender Haciendo", por medio del cual se desarrollaron 11 sesiones sobre agroecología, buenas prácticas ganaderas, transformación y reconversión en la producción agropecuaria, fortalecimiento para la formulación de planes de negocio, fortalecimiento legal y económico para los beneficiarios e introducción a la acuicultura sostenible en el páramo de Sumapaz". Lo anterior, con la finalidad de que los productores puedan mantener su línea de inversión de una manera sostenible y amigable con el medio ambiente. (Informe de rendición de cuentas vigencia 2023 Alcaldía Local de Sumapaz).</p> <p>Finalmente para el año 2024 la meta que fomenta la empleabilidad es: La revitalización en Mipymes y/o emprendimientos potencializadas dentro de las aglomeraciones económicas que fomentan el empleo y/o nuevas actividades económicas, apoyando en asesoría administrativa, técnica y jurídica para la constitución de los emprendimientos organizativos y MiPymes.</p>				
Situación Actual				
<p>Según análisis tanto del problema central como los antecedentes en acceso a formación para el trabajo y desarrollo humano , existe la necesidad y el interés superior en la comunidad en realizar procesos de fortalecimiento de capacidades y/o habilidades en desarrollo productivo, que permitan la territorialización del trabajo y el capital en sectores de la economía local.</p> <p>El Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá camina segura" establece en el objetivo estratégico 3: "Bogotá Confía en su Potencial": Aumentar el capital humano de la ciudad y promover su colocación en diversos sectores económicos, para así potenciar la productividad y crecimiento económico. De igual forma, hace énfasis en la necesidad de fortalecer la formación y capacitación de la fuerza laboral para enfrentar los desafíos del mercado globalizado, incorpora iniciativas de formación y desarrollo de habilidades que permiten a los trabajadores adaptarse a las demandas del mercado laboral actual.</p> <p>De igual forma se alinea con las políticas públicas sectoriales: Política de trabajo decente y digno, Política Distrital de Productividad, Competitividad y Desarrollo Socioeconómico, Política Pública de Juventud para Bogotá, Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital, Política Pública para la Adultez en el D.C, Política Pública para la Superación de la Pobreza en Bogotá.</p>				
Descripción del Universo				

Jóvenes, adultos y personas mayores alfabetizadas habitantes de la localidad.

Cuantificación del Universo

2458 Persona(s)

Localización del Univeso

Distrital

Árbol de Problemas

Fecha de Incorporación

Unidad de Planeación Zonal (UPZ)

Barrio

Unidad de Planeamiento Rural (UPR)

Vereda

Unidad de Planeamiento Local (UPL)

No aplica

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto Fortalecimiento de capacidades y habilidades para el trabajo busca mejorar las condiciones de inclusión laboral para generar un impacto positivo y sostenible en la empleabilidad y el desarrollo socioeconómico de la población de Sumapaz, a través de tres fases clave:

1. Diagnóstico

-Caracterización de la población: Realizar un estudio socioeconómico detallado para identificar los grupos poblacionales con mayores dificultades de acceso al empleo (mujeres, jóvenes, adultos mayores, población LGBTI, grupos étnicos). Mapear los saberes, habilidades y potencialidades existentes en la comunidad, tanto formales como informales.

-Análisis del Mercado Laboral: Identificar las necesidades y demandas del mercado laboral local y regional. Detectar las brechas entre las habilidades de la población y las requeridas por el mercado. Identificar oportunidades de empleo formal y potencial para la creación de nuevos puestos de trabajo.

-Evaluación de Recursos y Alianzas: Identificar instituciones educativas, empresas, organizaciones y entidades gubernamentales que puedan colaborar en el proyecto. Evaluar los recursos disponibles para la implementación de programas de formación y apoyo al empleo.

2. Implementación

- Diseño e Implementación de Programas de Formación: Desarrollar programas de formación técnica y profesional basados en las necesidades del mercado laboral y las habilidades de la población. Implementar talleres y cursos de capacitación en habilidades blandas, emprendimiento y búsqueda de empleo. Ofrecer orientación y asesoramiento personalizado a los participantes.

- Establecimiento de Alianzas Estratégicas: Establecer alianzas con instituciones educativas para la certificación de competencias y la formación continua. Colaborar con entidades gubernamentales para la promoción de políticas de empleo inclusivas.

- Apoyo a la Inserción Laboral: Ofrecer acompañamiento en la elaboración de hojas de vida y preparación para entrevistas de trabajo. Realizar seguimiento a la inserción laboral de los participantes y brindar apoyo en la adaptación al puesto de trabajo.

3. Fortalecimiento:

- Monitoreo y Evaluación: Establecer indicadores de seguimiento para medir el impacto del proyecto en la inclusión laboral y el desarrollo socioeconómico de la población. Documentar las buenas prácticas y lecciones aprendidas para asegurar la sostenibilidad del proyecto.

- Sostenibilidad del Proyecto: Promover la participación activa de la comunidad en la toma de decisión diferentes sectores.

2. Generar acciones de formación y capacitación basadas en el diagnóstico, que desarrollen y fortalezcan las capacidades Y/o habilidades en la población, para el ingreso y permanencia en el mercado laboral, creación o fortalecimiento de emprendimientos o iniciativas productivas con conocimientos que permitan generar impacto en la productividad y la competitividad.

3. Orientar en las rutas de servicio de gestión y colocación de empleo y emprendimientos, articulando con las diferentes instituciones para conocer y acceder a las ofertas, cooperando en la creación del banco local de hojas de vidas individuales y asociativas.

4. Realizar proceso de balance con participación de la comunidad para revisar los avances y procesos a mejorar en las siguientes ejecuciones, realizando seguimiento al proceso y evaluando las jornadas de formación, ruta de gestión y a las encuestas de satisfacción.

6. CADENA DE VALOR

Objetivo General

Generación de acciones para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo y la creación de nuevas fuentes de ingreso.

Objetivos Específicos

Realizar un diagnóstico en la localidad, que permita identificar las necesidades en procesos formativos para el fortalecimiento de capacidades y/o habilidades a jóvenes, adultos y personas mayores, con el fin de mejorar el acceso a las demandas de empleo.

Código Metas Plan de Desarrollo

3193 Realizar, 4, Acción(es), para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo.

Producto MGA

Denominación

0406005 (V0624) - Servicios de asistencia técnica

Magnitud

4

Actividades

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de Medida	Descripción	Estado
1	Realizar	4	Acción(es)	mediante estrategias que permitan fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo.	Vigente

7. FUENTES DE FINANCIACIÓN

(Cifras en millones de pesos corrientes)

Fuente de financiación	2024	2025	2026	2027	2028
12% Ingresos Corrientes- FDL	\$ 0,00	\$ 230,00	\$ 234,85	\$ 241,69	\$ 248,72
Totales	\$ 0,00	\$ 230,00	\$ 234,85	\$ 241,69	\$ 248,72

8. COMPONENTES DE INVERSIÓN Y FLUJO FINANCIERO

(Cifras en millones de pesos corrientes)

Producto MGA	Actividad	Insumo	2024	2025	2026	2027	2028
--------------	-----------	--------	------	------	------	------	------

8. COMPONENTES DE INVERSIÓN Y FLUJO FINANCIERO							(Cifras en millones de pesos corrientes)
Producto MGA	Actividad	Insumo	2024	2025	2026	2027	2028
0406005 (V0624) -	Realizar 4 Acción(es) mediante estrategias que permitan fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo.	Fortalecimiento de capacidades	\$ 0,00	\$ 230,00	\$ 234,85	\$ 241,69	\$ 248,72
Totales			\$ 0,00	\$ 230,00	\$ 234,85	\$ 241,69	\$ 248,72

Ejecutado en Años Anteriores (Cifras en millones de pesos corrientes)	
Año	Valor

Proyección Años Posteriores (Cifras en millones de pesos corrientes)	
Año	Valor
2029	\$ 0,00

Vigencias Futuras:		
Acto Administrativo	Número	Fecha

9. POBLACIÓN OBJETIVO		
Grupo Etario	Número de Personas	Descripción
z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	280	Jóvenes mayores de 14 años, adultos y personas mayores habitantes de la localidad.
Total Grupo Etario:	280	

Enfoque de género

Ninguno

10. UBICACIÓN DE LA INVERSIÓN	
Nivel Geográfico	Nombre
Localidad	SUMAPAZ

11. GERENCIA DE PROYECTO	
Nombre Gerente del Proyecto	Miguel Rodríguez Castro
Correo Electrónico	miguel.rodriguez@gobiernobogota.gov.co
Teléfono	3106498489
Cargo	Profesional
Área	Desarrollo Local
Fecha	19/11/2024

12. FORMULACIÓN Y ESTUDIOS DE RESPALDO	
Formulación del proyecto de inversión	
Nombre Archivo	2395-0020-
Fecha Cargue	15/09/0033

Estudios de respaldo

Consecutivo	Nombre del Estudio	Realizado por	Fecha Estudio	Archivo Relacionado

13. OBSERVACIONES	
CUMPLE CON CRITERIOS TECNICOS Y FINANCIEROS	

14. CONCEPTO DE VIABILIDAD	
Aspectos revisados	
Aspecto	Cumple ?
Reúne los aspectos y/o requisitos establecidos en las líneas de inversión	Si
Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"	Si
Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital	Si
Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos	Si
Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar	Si

Sustentación del concepto de viabilidad

CUMPLE CON CRITERIOS TECNICOS Y

FINANCIEROS

Observación

NINGUNA

Responsable del concepto de viabilidad entidad

Nombre JOHN MAURICIO LINARES B

Teléfono 3012331103

Área Planeación

Cargo Profesional

Correo john.linares@gobiernobogota.gov.co

Fecha 19/11/2024

16. ARCHIVOS QUE RESPALDAN LA VIABILIDAD DEL PROYECTO

#	Nombre	Realizado Por